

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 13 aprile 2018

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premessi che

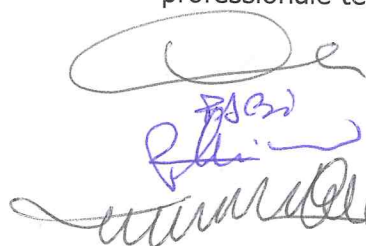
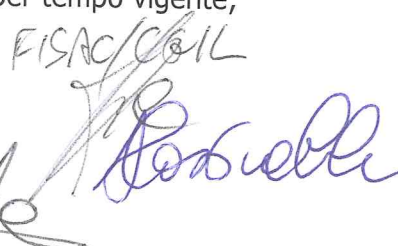


- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2018-2021 (di seguito Piano), ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore per costruire il primo Gruppo Bancario in Europa;
- tra gli strumenti del Piano finalizzati alla riduzione dei costi sono tra l'altro previste le fusioni per incorporazione delle Società della Divisione Banche dei Territori (di seguito Banche Rete) in Intesa Sanpaolo (di seguito ISP) al fine di perseguire il contenimento dei costi ed ottenere una *governance* semplificata e più efficiente, con conseguimento di importanti sinergie e risparmi derivanti anche dalla complessiva razionalizzazione della rete territoriale;
- le operazioni societarie avverranno con attenzione alle risorse interessate, alla loro professionalità, alla clientela e al territorio, con il supporto di una adeguata campagna di comunicazione e piena continuità del servizio;
- le citate fusioni avverranno nell'arco temporale del Piano, indicativamente con le seguenti decorrenze:
  - 23 luglio 2018: Cassa di Risparmio del Veneto e Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia;
  - 26 novembre 2018: Banco di Napoli e Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna;
  - 25 febbraio 2019: Banca CR Firenze, Cassa di Risparmio in Bologna e Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia;
- ISP, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 9 aprile 2018 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha pertanto provveduto, anche per conto delle Società incorporande, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

Intesa

FISAC/CGIL  
UNITA' SINDACALE  
FALCRI-SILCEA-SINFUB  
FIRST/CISL  
UILCA  
FABI  
A. Secchi

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto dell'incorporazione in ISP a far tempo dalla data di efficacia giuridica delle singole operazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di ciascuna Banca Rete proseguirà senza soluzione di continuità con la Società incorporante;
3. fatto salvo quanto descritto nel successivo articolo 4, detto Personale sarà destinatario delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso ISP, e più in particolare:
  - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e successive modifiche e integrazioni;
  - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione. Per il Personale destinatario di forme di Previdenza complementare a prestazione definita, il periodo di servizio prestato presso ISP – ai sensi delle previsioni dei regolamenti/statuti degli specifici regimi – sarà considerato utile ai fini dell'anzianità di iscrizione alle stesse per il conseguimento del diritto a pensione e della relativa misura. La continuità di iscrizione e di maturazione della prestazione riconosciuta al Personale trasferito è pertanto garantita, anche al fine di assicurare la piena attuazione delle previsioni degli accordi 29 luglio 2011, 1° febbraio 2017 e 12 ottobre 2017 (così come integrato anche dall'accordo 21 dicembre 2017) o 19 marzo 2014;
  - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti da contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
  - sono applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
  - sono riconosciute le ferie, le ore accumulate nella banca delle ore, le ex festività e i permessi ex art. 100 CCNL 31 marzo 2015, subentrando ISP in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica delle differenti operazioni;
  - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data delle rispettive incorporazioni, alle stesse condizioni pattuite;
4. così come precisato nel capitolo 10 del Protocollo del 15 novembre 2017, in tutte le operazioni cui risulti applicabile l'art. 47 della L. 428/1990, al Personale incorporando appartenente al "perimetro ex Banche Venete" già in servizio alla data del 25 giugno 2017 si applicano, per "effetto di sostituzione" della normativa di secondo livello, tutte le disposizioni contenute nel medesimo Protocollo;
5. le accennate fusioni rientrano nel processo di semplificazione del modello operativo derivante dall'ottimizzazione della strategia distributiva, le conseguenti sinergie saranno riassorbite nell'ambito del Gruppo, e la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano e con applicazione della mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;

FISAC/CBIL

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI-SILCEA-SINFUB

FIRMA CISL

Alce Chede



6. il processo di integrazione (inclusa la chiusura/accorpamento di filiali della Rete BdT) sarà tempo per tempo oggetto di apposita informativa alle Delegazioni di Gruppo, e saranno previsti, a richiesta delle stesse, incontri periodici di verifica circa le ricadute sul personale e l'applicazione del presente accordo.

\*\*\* \*\*

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti le fusioni per incorporazione delle Banche Rete in ISP.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA - SINFUB